

Agentur für Wirtschaftsförderung



STADT
Cuxhaven

Landkreis Cuxhaven

Aktiv für die Wirtschaft!

Fachkräfte gewinnen und halten

Tipps und Anregungen
für die Praxis





Fachkräftegewinnung¹ anders - einfach mal aus dem Rahmen fallen



Nutzen Sie **Online-Jobportale, digitale Medien** und **Social Media** für die Veröffentlichung Ihrer Anzeige.



Warum nicht ein erstes **Kennenlerngespräch ohne Bewerbungsunterlagen** anbieten?



Profitieren Sie von den Erfahrungen von **Quer- und Wiedereinsteigern, älteren Arbeitskräften** etc.



Bieten Sie auswärtigen Jobsuchenden **Unterstützung bei der Wohnungssuche** an.



Bitte Sie Ihre **Mitarbeitenden**, bei der Suche nach Arbeitskräften **mitzuhelfen**.



Originelle Stellenanzeigen bergen ein großes Potenzial:

Erzieher/in gesucht,

Sie arbeiten gerne bei 300 Dezibel, beherrschen das Wort „Nein“ in 24 Sprachen und verkraften das permanente Sitzen auf Zwergenstühlen? Dann sind Sie die ideale Ergänzung für unser humorvolles und kompetentes Team vom Kindergarten St. Albertus. Wir bieten den ganz normalen Kiga-Wahnsinn!

Probieren geht über Studieren!

Bezahlung¹ einmal anders gedacht



Fördern Sie die **Altersvorsorge** Ihrer Mitarbeitenden in Form eines Arbeitgeberzuschusses.



Gesundheitsfürsorge für Ihre Mitarbeitenden:

- Lassen Sie eine mobile Physiotherapie ins Unternehmen kommen.
- Übernehmen Sie die Kranken-Zusatzversicherungsbeiträge für Ihre Mitarbeitenden.
- Für mehr Power am Arbeitsplatz: Stellen Sie kostenlos Obst, Wasser, Kaffee, Tee etc. zur Verfügung.



Belohnen Sie Ihre Mitarbeitenden in guten Jahren, z. B. über **Erfolgsprämien**.



Oder mit monatlichen **Sachkostenbezügen**:

- Zuschüsse zu Fahrtkosten, Essen, Urlaub, Fitness- und Sportangeboten

Personalentwicklung¹: Ein gutes Arbeitsklima zahlt sich aus



Onboarding: Pflegen Sie eine „Ankommens-Kultur“ über den ersten Tag hinaus. Gestalten Sie die Einarbeitung komfortabel, indem Sie **Mitarbeitende als Mentoren**, z. B. bei IT-Fragen, unterstützen lassen.



Sparen Sie nicht mit **Wertschätzung - Loben** ist „erlaubt“!



Flexibilität bzgl. **Arbeitszeit** und **-ort** trägt zur Zufriedenheit von Mitarbeitenden bei.



Führen Sie **„Bleibe-Gespräche“**, um Verdruss von Mitarbeitenden und Personalfuktuation vorzubeugen.



Bieten Sie **individuelle Entwicklung- und Fortbildungsmöglichkeiten**. Fördern Sie Weiterbildungen, indem Sie z. B. Fachzeitschriften abonnieren und allen bereitstellen.



Statten Sie Ihre Mitarbeitenden mit **Technik** aus, die auch **privat genutzt** werden darf.



Lassen Sie Ihre Mitarbeitenden an **betrieblicher Weiterentwicklung** mitgestalten. Würdigen Sie **Verbesserungsvorschläge**.



Finden Sie einen gemeinsamen Nenner für **betriebliche Aktivitäten** (gemeinsame Sportkurse, Ausflüge etc.)



Nicht übereinander, sondern **miteinander reden**: Richten Sie eine **Small-Talk-Ecke** ein.



Unterstützen Sie aktiv Ihre Auszubildenden: Organisieren Sie einen **Azubi-Lernzirkel**.



Ein hoher **Arbeitsplatzkomfort** wirkt Wunder: Moderne, zeitgemäße Arbeitsplatzausstattung tut gut.



Bitten Sie Mitarbeitende, ihre **Zufriedenheit auf Bewertungsportalen** darzulegen. Konstruktive Kritik, Meinungsäußerungen und Verbesserungsvorschläge können für den Betrieb nützlich sein.



Verbessern Sie die Erreichbarkeit Ihres Betriebes für weniger mobile Arbeitskräfte und **stellen Sie ein Fahrzeug** (z. B. Auto, Fahrrad, E-Bike) **zur Verfügung**.

Agentur für Wirtschaftsförderung Cuxhaven Landkreis Cuxhaven

Kapitän-Alexander-Str. 1 | 27472 Cuxhaven

04721 599 60

info@afw-cuxhaven.de

www.afw-cuxhaven.de

¹ Wenn Sie eine der Ideen in Ihrem Unternehmen umsetzen möchten, empfehlen wir Ihnen sich individuell, z. B. bei einer Steuer- oder Rechtsberatungsstelle, zu informieren.

Bitte diesen Flyer nicht einfach wegwerfen. Falls Ihr Unternehmen diese Tipps schon beherzigt und vieles davon umsetzt, so basteln Sie hieraus doch einen Papierflieger und schicken Sie ihn auf Reisen...



... vielleicht findet ihn ein anderes Unternehmen, das noch nach Impulsen sucht. :-)